

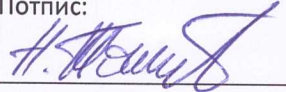
Број: 13
Датум: 14.01.2025
Г о л у б а ц

ГОДИШЊИ ИЗВЕШТАЈ О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
за период од 1.1. 2024. до 31. 12. 2024. године
Дом здравља Голубац
(назив органа јавне власти/послодавца)

1.	Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (даље у тексту: орган јавне власти и послодавац):	Назив: Дом здравља Голубац Седиште и адреса: Голубац, Трг палих бораца бб Број телефона: 01/678-113 Електронска адреса: domzdravljagolubac@gmail.com Веб сајт: www.domzdravljagolubac.rs Матични број: 17816080 ПИБ: 106889829
2.	Да ли орган јавне власти и послодавац има донет план или програм за остваривање родне равноправности у оквиру годишњих планова и програма рада (заокружити понуђени одговор):	а) Да; б) Не; в) План за остваривање и унапређење родне равноправности у Дому здравља Голубац је посебно донет; г) Датум доношења: 31.12.2024. године д) Датум јавног објављивања: 14.01.2025. године; ђ) Линк на којем се може преузети уколико је јавно објављен: www.domzdravljagolubac.rs
3.	Унети кратку оцену стања у вези са положајем жена и мушкараца у органу јавне власти и послодавца, укључујући и списак посебних мера, разлоге за одређивање посебних мера и циљеве који се њима постижу, почетак примене, начин спровођења и контроле и престанак спровођења посебних мера:	а) Кратка оцена стања (користити одреднице: одлично, врло добро, задовољава, незадовољава и сл.): Одлични односи између жена и мушкараца у колективу Дома здравља. Стање полне структуре запослених није задовољавајуће, јер већи број запослених чине особе женског пола. б) Списак посебних мера: - организовати обуке запослених о родној равноправности у сфери рада; - организовати разговоре са запосленима који обавесте Дом здравља о престанку радног односа о разлозима престанка; - обезбеђивање усклађености породичног и професионалног живота, а посебно лакше остваривање права и обавеза запослених који су неговатељи члана уже породице или члана домаћинства; - у складу са потребама процеса рада Дома здравља и расположивим људским ресурсима применити одредбе Закона о раду и општих аката послодавца које омогућавају овим запосленим и радно ангажованим лицима другачији распоред радног времена, рад од куће и друго; - информисање запослених о законским и подзаконским прописима који прописује мере против родно заснованог насиља, укључујући и сексуално узнемиравање, злостављање и уцењивање; - организовати обуке запослених о родној равноправности у сфери рада у Дому здравља; - санкционисање недозвољених понашања запослених; - употреба родно заснованог језика. в) Разлози за одређивање посебних мера и циљеви који се њима постижу: Због смањења ризика од повреде принципа родне равноправности. г) Почетак примене посебних мера: Од дана доношења Плана за

	остваривање и унапређење родне равноправности у Дому здравља Голубац. д) Начин спровођења и контроле примене посебних мера: Током целе 2024. године спровођење посебних мера се врши кроз разговоре са запосленима и кроз састанке са запосленима од стране руководиоца организационих јединица. Контролу спровођења мера врши лице задужено за родну равноправност подношењем годишњих извештаја. ђ) Престанак спровођења посебних мера: Док се не постигне циљ због којег су прописане, а то је усклађивање родне равнотеже у полној структури запослених.
4.	Унети разлоге због којих није остварена уравнотежена заступљеност полова у саставу органа јавне власти и послодавца (уколико уравнотежена заступљеност полова није остварена): Због специфичности делатности Дома здравља као здравствене установе, није потребно предвидети посебне мере приликом заснивања радног односа и распоређивања на радна места за смањење ризика од повреде принципа родне равноправности. У радном процесу пружања здравствених услуга, знатно мањи број запослених мушког пола је последица тога што образовне профиле за здравствене раднике са средњом и вишом стручном спремом у знатно већем броју уписују особе женског пола, па је самим тим и већи број запослених жена за радна места здравствених радника са средњом или вишом стручном спремом. У радном процесу обављања немедицинских послова, разлика је у заступљености полова је мања него у радном процесу пружања здравствених услуга, с том разликом што је у радном процесу обављања немедицинских послова већи број запослених мушкараца. Разлог за то је што у овом радном процесу највећи број извршилаца за радна места возача санитетских возила за која Актом о процени ризика утврђено да су радна места са повећаним ризиком, тако да на конкурсима за заснивање радног односа за ова радна места није било пријављених жена. Приликом расписивања конкурса не поставља се као услов да је кандидат одређеног пола за конкретно радно место. Према томе, Дом здравља не може да утиче на то ког пола су кандидати који се пријављују на конкурс за заснивање радног односа.

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

Име: Никола	Презиме: Тошић	Контакт телефон: 0600678778	Електронска адреса: domzdravljagolubac@gmail.com	Потпис: 
----------------	-------------------	--------------------------------	---	--

ПРИЛОГ: - Образац 1

Датум: 14.01.2025. година
Место: Голубац




(потпис овлашћеног лица)

ВД директора Дома здравља Голубац, др Бобан Трифуновић

1.	Орган јавне власти/посло давац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (у даљем у тексту: орган јавне власти и послодавац):	Назив: Дом здравља Голубац Седиште и адреса: 12223 Голубац, Трг палих бораца бб Број телефона: 012/678-113 Електронска адреса: domzdravljagolubac@gmail.com Веб сајт: www.domzdravljagolubac.rs Матични број: 17816080 ПИБ: 106889829		
2. а	Укупан број запослених и радно ангажованих лица: 76 (100%)			
2. б	Број и проценат запослених и радно ангажованих жена: 54 (71.05%)			
	Број и проценат запослених и радно ангажованих мушкараца: 22 (28.95 %)			
2. в	Старосна структура:	Укупно: 11 (100%) Ж: 7 (63.64%) М: 4 (36.36%) Укупно: 18 (100%) Ж: 12 (66.67%) М: 6 (33.33%) Укупно: 21 (100%) Ж: 15 (71.43%) М: 6 (28.57%) Укупно: 18 (100%) Ж: 12 (66.67%) М: 6 (33.33%) Укупно: 8 (100%) Ж: 8 (100%) М: 0 (0.00%)	Од 21-30 година живота Од 31-40 година живота Од 41-50 година живота Од 51-60 година живота Од 61-70 година живота	
3.	Квалификације које поседују запослена и радно ангажована лица, разврстана по полу:			
	Ниво квалификације:	Укупно:	Жена:	Мушкараца:
	1.	4 (100%)	4 (100%)	0 (0,00%)
	2.	/ (%)	/ (%)	/ (%)
	3.	5 (100%)	0 (0,00%)	5 (100%)
	4.	40 (100%)	34 (85%)	6 (15%)
	5.	1 (100%)	/ (%)	1 (100%)
	6.	5 (100%)	3 (60%)	2 (40%)
	7.1.	14 (100%)	9 (64,29%)	5 (35,71%)
	7.2	7 (100%)	4 (57.14%)	3 (42.86%)
	8.	/ (%)	/ (%)	/ (%)

4.

Број и проценат запослених и радно ангажованих лица на извршилачким радним местима и на положајима, разврстаних по полу:

	Укупан број и проценат	Број и проценат жена	Број и проценат мушкараца
Лица на извршилачким радним местима	71 (100 %)	50 (70,42%)	21 (29,58%)
Лица на положајима	5 (100%)	1 (20%)	4 (80%)

5.

Плате и друге накнаде запослених и радно ангажованих лица исказане у просечном номиналном износу, разврстане по полу, у категоријама за извршилачка радна места и за положаје:

	Просечан номинални износ и проценат	Просечан номинални износ и проценат код жена	Просечан номинални износ и проценат код мушкараца
Лица на извршилачким радним местима	135.146,03 (38,58 %)	132.047,88 (16,15 %)	142.522,59 (17,43%)
Лица на положајима	236.814,74 (66,42%)	213.694,10 (26,14%)	182.452,18 (40,28 %)

6.a

Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције запошљавана односно радно ангажована, разврстаних по полу и старосној доби:
Ж: 1 (33.33%) Од 21-30 година живота
М: 2 (66.67%)

Ж: 2 (50%) Од 31-40 година живота
М: 2 (50%)

Ж: 0 (0,00%) Од 41-50 година живота
М: 0 (0,00%)

Ж: 0 (0,00%) Од 51-60 година живота
М: 0 (0,00%)

Ж: 0 (0,00%) Од 61-70 година живота
М: 0 (0,00%)

6.b

Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције добила отказ, односно која су отпуштена, разврстаних по полу и старосној доби, као и разлози за то:
Ж: 0 (0,00%) Од 21-30 година живота
М: 0 (0,00%)

Ж: 1 (100%) Од 31-40 година живота
М: 0 (0,00%)

Ж: 0 (0,00%) Од 41-50 година живота
М: 0 (0,00%)

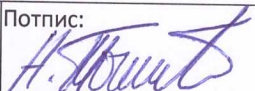
Ж: 0 (0,00%) Од 51-60 година живота
М: 0 (0,00%)

	Ж: 1 (33,33%) М: 2 (66,67%)	Од 61-70 година живота																																				
	Разлози: На лични захтев, старосна пензија.																																					
7.	Разлози због којих су на поједина радна места запошљавани, односно распоређивани у већем броју припадници одређеног пола. Навести разлоге: Запослена лица су примана у радни однос и распоређивана на конкретна радна места у складу са потребним компетенцијама, без обзира на њихов пол.																																					
8.	Разлози због којих су на поједине положаје постављени, односно именовани у већем броју припадници одређеног пола. Навести разлоге: Запослени постављени на положаје су испуњавали потребне компетенције за рад на конкретним руководећим местима без обзира на пол.																																					
9.	Број и проценат кандидата пријављених на конкурсе за попуњавање положаја или извршилачких радних места у органима јавне власти, односно за заснивање радног односа или ради другог вида радног ангажовања код послодавца разврстаних по полу и по квалификацијама у години вођења евиденције:																																					
	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th style="width: 25%;">Ниво квалификације:</th><th style="width: 25%;">Укупно:</th><th style="width: 25%;">Жена:</th><th style="width: 25%;">Мушкараца:</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1.</td><td>(%) </td><td>(%) </td><td>(%) </td></tr> <tr> <td>2.</td><td>(%) </td><td>(%) </td><td>(%) </td></tr> <tr> <td>3.</td><td>(%) </td><td>(%) </td><td>(%) </td></tr> <tr> <td>4.</td><td>6 (100%)</td><td>4 (66.67%)</td><td>2 (33.33 %)</td></tr> <tr> <td>5.</td><td>(%) </td><td>(%) </td><td>(%) </td></tr> <tr> <td>6.</td><td>(%) </td><td>(%) </td><td>(%) </td></tr> <tr> <td>7.</td><td>2 (100 %)</td><td>2 (100 %)</td><td>0 (0.00 %)</td></tr> <tr> <td>8.</td><td>(%) </td><td>(%) </td><td>(%) </td></tr> </tbody> </table>		Ниво квалификације:	Укупно:	Жена:	Мушкараца:	1.	(%)	(%)	(%)	2.	(%)	(%)	(%)	3.	(%)	(%)	(%)	4.	6 (100%)	4 (66.67%)	2 (33.33 %)	5.	(%)	(%)	(%)	6.	(%)	(%)	(%)	7.	2 (100 %)	2 (100 %)	0 (0.00 %)	8.	(%)	(%)	(%)
Ниво квалификације:	Укупно:	Жена:	Мушкараца:																																			
1.	(%)	(%)	(%)																																			
2.	(%)	(%)	(%)																																			
3.	(%)	(%)	(%)																																			
4.	6 (100%)	4 (66.67%)	2 (33.33 %)																																			
5.	(%)	(%)	(%)																																			
6.	(%)	(%)	(%)																																			
7.	2 (100 %)	2 (100 %)	0 (0.00 %)																																			
8.	(%)	(%)	(%)																																			
10.	Број примљених пријава запослених и радно ангажованих лица о њиховој изложености узнемиравању, сексуалном узнемиравању или уцењивању или неком другом поступању које има за последицу дискриминацију на основу пола, односно рода, разврстаних по полу и старосној доби: Укупно 0 (0,00%) Од 21-30 година живота Ж: 0 (0,00%) М: 0 (0,00%)																																					
	Укупно: 0 (0,00%) Од 31 —40 година живота Ж: 0 (0,00%) М: 0 (0,00%)																																					
	Укупно: 0 (0,00%) Од 41-50 година живота Ж: 0 (0,00%) М: 0 (0,00%)																																					
	Укупно: 0 (0,00%) Од 51-60 година живота Ж: 0 (0,00%) М: 0 (0,00%)																																					
	Укупно: 0 (0,00%) Од 61 —70 година живота Ж: 0 (0,00%) М: 0 (0,00%)																																					
11.	Начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по поднетим пријавама по основу прецилизованом у тачки 10. овог обрасца. Навести начин поступања: /																																					
12. а	Број судских спорова који су вођени у вези са дискриминацијом на основу пола, односно рода, у години вођења евиденције: 0																																					
12. б	Број судских спорова који су окончани у корист запосленог, у години вођења евиденције: 0																																					

12. в	Навести начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по тим судским одлукама: /																																																																																																																																																																																																																																																																																																																											
13.	Број и проценат запослених и радно ангажованих лица укључених у програме стручног усавршавања и додатног образовања. као и стручног оспособљавања приправника. разврстаних по полу, у години вођења евиденције: Укупно 6 (100%) Ж: 6 (100%) М: 0 (0.00%)																																																																																																																																																																																																																																																																																																																											
14.	Број и проценат лица на извршилачким радним местима и на положајима, ангажованих у органима управљања и надзора. комисијама и другим телима код органа јавне власти и послодавца, разврстаних по полу, квалификацијама и старосној доби:																																																																																																																																																																																																																																																																																																																											
	<table><tr><th>Ниво квалифи- кације:</th><th>Укупно</th><th>Ж:</th><th>М:</th><th>Од 21- 30 г.</th><th>Од 31- 40 г.</th><th>Од 41- 50 г.</th><th>Од 51- 60 г.</th><th>Од 61-70 г.</th></tr><tr><td rowspan="3">1.</td><td>0 (0 %)</td><td>0 (0%)</td><td>0 (0%)</td><td>Ж</td><td>Ж</td><td>Ж</td><td>Ж</td><td>Ж</td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td>0 (0%)</td><td>0 (0%)</td><td>0 (0%)</td><td>0 (0%)</td><td>0 (0%)</td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td>м</td><td>м</td><td>м</td><td>м</td><td>м</td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td>0 (0 %)</td><td>0 (0 %)</td><td>0 (%)</td><td>0 (0%)</td><td>0 (0%)</td></tr><tr><td rowspan="3">2.</td><td></td><td></td><td></td><td>Ж</td><td>Ж</td><td>Ж</td><td>Ж</td><td>Ж</td></tr><tr><td>(0%)</td><td>(0%)</td><td>(0%)</td><td>0 (0%)</td><td>0 (0%)</td><td>0 (0%)</td><td>0 (0%)</td><td>0 (0%)</td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td>м</td><td>м</td><td>м</td><td>м</td><td>м</td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td>0 (0%)</td><td>0 (0%)</td><td>0 (0%)</td><td>0 (0%)</td><td>0 (0%)</td></tr><tr><td rowspan="3">3.</td><td></td><td></td><td></td><td>Ж</td><td>Ж</td><td>Ж</td><td>Ж</td><td>Ж</td></tr><tr><td>(0%)</td><td>(0%)</td><td>(0%)</td><td>0 (0%)</td><td>0 (0%)</td><td>0 (0%)</td><td>0 (0%)</td><td>0 (0%)</td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td>м</td><td>м</td><td>м</td><td>м</td><td>м</td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td>0 (0%)</td><td>0 (0%)</td><td>0 (0%)</td><td>0 (0%)</td><td>0 (0%)</td></tr><tr><td rowspan="3">4.</td><td></td><td></td><td></td><td>Ж</td><td>Ж</td><td>Ж</td><td>Ж</td><td>Ж</td></tr><tr><td>2 (100%)</td><td>0 (0%)</td><td>2 (100%)</td><td>0 (0%)</td><td>0 (0%)</td><td>0 (0%)</td><td>0 (0%)</td><td>0 (0%)</td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td>м</td><td>м</td><td>м</td><td>м</td><td>м</td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td>0 (0%)</td><td>0 (0%)</td><td>1 (50%)</td><td>1 (50%)</td><td>0 (0%)</td></tr><tr><td rowspan="3">5.</td><td></td><td></td><td></td><td>Ж</td><td>Ж</td><td>Ж</td><td>Ж</td><td>Ж</td></tr><tr><td>0 (0%)</td><td>0 (0%)</td><td>0 (0%)</td><td>0 (0%)</td><td>0 (0%)</td><td>0 (0%)</td><td>0 (0%)</td><td>0 (0%)</td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td>м</td><td>м</td><td>м</td><td>м</td><td>м</td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td>0 (0%)</td><td>0 (0%)</td><td>0 (0%)</td><td>0 (0%)</td><td>0 (0%)</td></tr><tr><td rowspan="3">6.</td><td></td><td></td><td></td><td>Ж</td><td>Ж</td><td>Ж</td><td>Ж</td><td>Ж</td></tr><tr><td>1 (100%)</td><td>1 (100%)</td><td>(0%)</td><td>0 (0%)</td><td>0 (0%)</td><td>0 (0%)</td><td>1 (100%)</td><td>0 (0%)</td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td>м</td><td>м</td><td>м</td><td>м</td><td>м</td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td>0 (0%)</td><td>0 (0%)</td><td>0 (0%)</td><td>0 (0%)</td><td>0 (0%)</td></tr><tr><td rowspan="3">7.1.</td><td></td><td></td><td></td><td>Ж</td><td>Ж</td><td>Ж</td><td>Ж</td><td>Ж</td></tr><tr><td>6 (100%)</td><td>4 (66.67%)</td><td>2(33.33%)</td><td>1 (16,67%)</td><td>2 (33,33%)</td><td>1 (16,67%)</td><td>0 (0%)</td><td>0 (0%)</td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td>м</td><td>м</td><td>м</td><td>м</td><td>м</td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td>0 (0%)</td><td>0 (0%)</td><td>1 (16,67%)</td><td>1 (16,67%)</td><td>0 (0%)</td></tr><tr><td rowspan="3">7.2.</td><td></td><td></td><td></td><td>Ж</td><td>Ж</td><td>Ж</td><td>Ж</td><td>Ж</td></tr><tr><td>6 (100%)</td><td>4 (66.67%)</td><td>2 (33.33%)</td><td>0 (0%)</td><td>0 (0%)</td><td>0 (0%)</td><td>2 (33,33%)</td><td>2 (33,33%)</td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td>м</td><td>м</td><td>м</td><td>м</td><td>м</td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td>0 (0%)</td><td>0 (0%)</td><td>1 (16,67%)</td><td>1 (16,67%)</td><td>0 (0%)</td></tr><tr><td rowspan="3">8.</td><td></td><td></td><td></td><td>Ж</td><td>Ж</td><td>Ж</td><td>Ж</td><td>Ж</td></tr><tr><td>0 (0%)</td><td>0 (0%)</td><td>0 (0%)</td><td>0 (0%)</td><td>0 (0%)</td><td>0 (0%)</td><td>0 (0%)</td><td>0 (0%)</td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td>м</td><td>м</td><td>м</td><td>м</td><td>м</td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td>0 (0%)</td><td>0 (0%)</td><td>0 (0%)</td><td>0 (0%)</td><td>0 (0%)</td></tr></table>	Ниво квалифи- кације:	Укупно	Ж:	М:	Од 21- 30 г.	Од 31- 40 г.	Од 41- 50 г.	Од 51- 60 г.	Од 61-70 г.	1.	0 (0 %)	0 (0%)	0 (0%)	Ж	Ж	Ж	Ж	Ж				0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)				м	м	м	м	м					0 (0 %)	0 (0 %)	0 (%)	0 (0%)	0 (0%)	2.				Ж	Ж	Ж	Ж	Ж	(0%)	(0%)	(0%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)				м	м	м	м	м					0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	3.				Ж	Ж	Ж	Ж	Ж	(0%)	(0%)	(0%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)				м	м	м	м	м					0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	4.				Ж	Ж	Ж	Ж	Ж	2 (100%)	0 (0%)	2 (100%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)				м	м	м	м	м					0 (0%)	0 (0%)	1 (50%)	1 (50%)	0 (0%)	5.				Ж	Ж	Ж	Ж	Ж	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)				м	м	м	м	м					0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	6.				Ж	Ж	Ж	Ж	Ж	1 (100%)	1 (100%)	(0%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	1 (100%)	0 (0%)				м	м	м	м	м					0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	7.1.				Ж	Ж	Ж	Ж	Ж	6 (100%)	4 (66.67%)	2(33.33%)	1 (16,67%)	2 (33,33%)	1 (16,67%)	0 (0%)	0 (0%)				м	м	м	м	м					0 (0%)	0 (0%)	1 (16,67%)	1 (16,67%)	0 (0%)	7.2.				Ж	Ж	Ж	Ж	Ж	6 (100%)	4 (66.67%)	2 (33.33%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	2 (33,33%)	2 (33,33%)				м	м	м	м	м					0 (0%)	0 (0%)	1 (16,67%)	1 (16,67%)	0 (0%)	8.				Ж	Ж	Ж	Ж	Ж	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)				м	м	м	м	м					0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)
Ниво квалифи- кације:	Укупно	Ж:	М:	Од 21- 30 г.	Од 31- 40 г.	Од 41- 50 г.	Од 51- 60 г.	Од 61-70 г.																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
1.	0 (0 %)	0 (0%)	0 (0%)	Ж	Ж	Ж	Ж	Ж																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
				0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
				м	м	м	м	м																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
				0 (0 %)	0 (0 %)	0 (%)	0 (0%)	0 (0%)																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
2.				Ж	Ж	Ж	Ж	Ж																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
	(0%)	(0%)	(0%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
				м	м	м	м	м																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
				0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
3.				Ж	Ж	Ж	Ж	Ж																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
	(0%)	(0%)	(0%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
				м	м	м	м	м																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
				0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
4.				Ж	Ж	Ж	Ж	Ж																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
	2 (100%)	0 (0%)	2 (100%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
				м	м	м	м	м																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
				0 (0%)	0 (0%)	1 (50%)	1 (50%)	0 (0%)																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
5.				Ж	Ж	Ж	Ж	Ж																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
				м	м	м	м	м																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
				0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
6.				Ж	Ж	Ж	Ж	Ж																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
	1 (100%)	1 (100%)	(0%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	1 (100%)	0 (0%)																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
				м	м	м	м	м																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
				0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
7.1.				Ж	Ж	Ж	Ж	Ж																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
	6 (100%)	4 (66.67%)	2(33.33%)	1 (16,67%)	2 (33,33%)	1 (16,67%)	0 (0%)	0 (0%)																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
				м	м	м	м	м																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
				0 (0%)	0 (0%)	1 (16,67%)	1 (16,67%)	0 (0%)																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
7.2.				Ж	Ж	Ж	Ж	Ж																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
	6 (100%)	4 (66.67%)	2 (33.33%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	2 (33,33%)	2 (33,33%)																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
				м	м	м	м	м																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
				0 (0%)	0 (0%)	1 (16,67%)	1 (16,67%)	0 (0%)																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
8.				Ж	Ж	Ж	Ж	Ж																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
				м	м	м	м	м																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
				0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
15.	Број и проценат тражилаца и корисника бесплатне правне помоћи разврстаних по полу: Укупно: 0 (0,00%) Ж: 0 (0,00%) М: 0 (0,00%)																																																																																																																																																																																																																																																																																																																											

16.	Број и проценат пријављених случајева насиља у органу јавне власти или код послодавца по основу пола, односно рода, разврстаних по облику насиља, полу жртве насиља и полу извршиоца насиља, као и међусобном односу жртве и извршиоца насиља, у години вођења евиденције:				
	Број и % пријављених случајева:	Облик насиља (навести):	Пол жртве:	Пол извршиоца:	Међусобни однос (навести):
	0 (0,00 %)				

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

Име: Никола	Презиме: Тошић	Контакт телефон: 0600678778	Електронска адреса: domzdravljagolubac@gmail.com	Потпис: 
-----------------------	--------------------------	---------------------------------------	--	--

Датум: 14.01.2025.

Место: Голубац





(потпис овлашћеног лица)

ВД директора Дома здравља Голубац, др Бобан Трифуновић